

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТАТИСТИКИ



ИРКУТСКСТАТ

# Нескучные цифры

## Краткие итоги социально- демографических обследований населения

Статистический бюллетень

134god

При публикации ссылка на Иркутскстат обязательна

# Какая у вас работа?



Иркутск

## **Доступно – о самом интересном**

**Серию изданий «Нескучные цифры» продолжает бюллетень о занятости. Блок подробнейшей информации об этом имеется в материалах комплексного наблюдения условий жизни населения (2020г.).**

**В организациях Приангарья, включая малые предприятия, работает 740 тысяч человек. Средняя зарплата в 2021 году составила 54,4 тыс. рублей в месяц.**

**Всегда ли довольны наши земляки своей работой? Что конкретно не устраивает? Насколько различается мнение молодых и старшего поколения? Если кто-то пребывает в поиске, то какую работу ищет? Ответы на эти и другие вопросы - в данном бюллетене, включающем инфографику и краткий текст.**

## **Какая у Вас работа?**

**Респондентам предлагалось оценить разные стороны своей трудовой деятельности. Выяснилось, что легкая работа только у каждого десятого из опрошенных, причем женщины вдвое чаще мужчин давали такую оценку. А очень тяжелой представительницы слабого пола считают свою работу втрое реже мужчин, на чью долю, действительно, выпадает самый нелегкий труд.**

## Мнение о тяжести выполняемой работы (в % к числу опрошенных)



10%

легкая



55%

средней  
тяжести

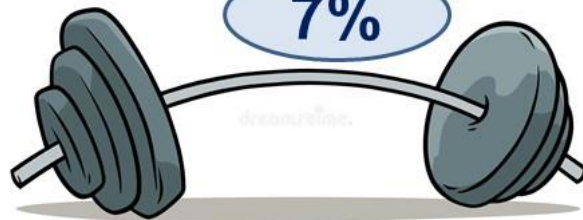
28%

тяжелая



7%

очень тяжелая



Работа бывает разной, не всегда спокойной. Около трети опрошенных жителей Иркутской области на работе постоянно испытывают нервное напряжение, стрессы.

## Удельный вес испытывающих на работе нервное напряжение, стрессы (в % к числу опрошенных)

постоянно

30%

иногда

49%



никогда

21%

Есть рабочие места с вредными производственными факторами, случаются другие неудобства (холод, сырость и т.д.). Если нервы страдают примерно в равной мере и у мужчин, и у женщин, то другие вредные моменты на долю сильного пола выпадают гораздо чаще.

Стрессы нередко связаны с руководящей деятельностью, требующей принятия решений порой в неординарной ситуации. Но такая ответственная работа и оплачивается выше. В 10%-ой группе работников с наименьшими доходами на нервное напряжение указывают 29% опрошенных, а в такой же по численности группе самых высокооплачиваемых – 35%. Зато высокая должность и заработок частично избавляют от других неудобных условий труда.

В ходе обследования респондентов просили оценить опасность их работы. Совершенно безопасной она чаще бывает у женщин, многие из которых трудятся в бюджетной сфере. А представители сильного пола опасностей не боятся.

## Мнение представителей разного пола о безопасности выполняемой работы (в % к числу опрошенных мужчин и женщин)



### А что не нравится?

Наверно, трудно найти работу, которая устраивала бы по всем параметрам. Две трети наших работающих земляков вполне удовлетворены надежностью работы, условиями труда и выполняемыми обязанностями, испытывают профессиональную и моральную удовлетворенность.

## Доля жителей Иркутской области, испытывающих удовлетворение от работы (в % от числа опрошенных)



Расстояние до работы вполне устраивает 72% опрошенных, режим работы – 75%. По каждому из этих направлений есть совсем не удовлетворенные, их от 3 до 5%. Есть и промежуточный вариант – «не вполне».

Интересно отметить, что в группе самых обеспеченных доля вполне довольных по всем статьям заметно выше, чем среди лиц с низким доходом. Несколько различаются мужские и женские оценки, женщины, как правило, чаще бывают довольны своей работой. Незначительно в ту или иную сторону различается мнение о работе городских и сельских жителей. Из всех возрастных категорий чаще всего все устраивает пенсионеров, довольных дополнительным доходом к своей пенсии.

А в целом в отношении зарплаты степень удовлетворенности самая низкая: заработок устраивает меньше половины (47%) респондентов и совсем не устраивает 9% работников.

## Удельный вес вполне удовлетворенных заработной платой (в % от числа опрошенных лиц данной группы)



### Проблемы рынка труда

Из лиц 15 лет и старше 72% имеют профессию (специальность), подтвержденную дипломом (свидетельством и др.). Однако далеко не все применяют на практике полученные знания. Это многолетняя проблема рынка труда – несоответствие структуры подготовки кадров реальным потребностям работодателей. Каждый третий занят работой, не соответствующей полученному образованию.

## Распределение работников, имеющих профессию, по соответствию выполняемой работы полученному образованию



Из числа работающих не по своей профессии 59% обходятся без специальной профессиональной подготовки (переподготовки, обучения).

Примечательно, что каждый второй работник считает, что имеет навыки, квалификацию для выполнения более сложной работы. Выходит, кадровый резерв имеется и не всегда рационально используются ценные кадры, не полностью раскрыт их потенциал?

### Компьютер в помощь Вам

Наша жизнь и работа немыслимы без персональных компьютеров. Каждый второй использует на работе компьютер, пусть и не ежедневно. Многим нужны новые или дополнительные знания в этой области, получить их можно самостоятельно или через наставника.



## Использование компьютерной техники

**49%** работников используют на рабочем месте компьютер хотя бы раз в неделю



Пандемия коронавируса заставила многих из нас учиться и работать в дистанционном режиме. Из тех, чья работа связана с компьютером, почти каждый второй (46%) считает, что есть возможность выполнять ее дистанционно.

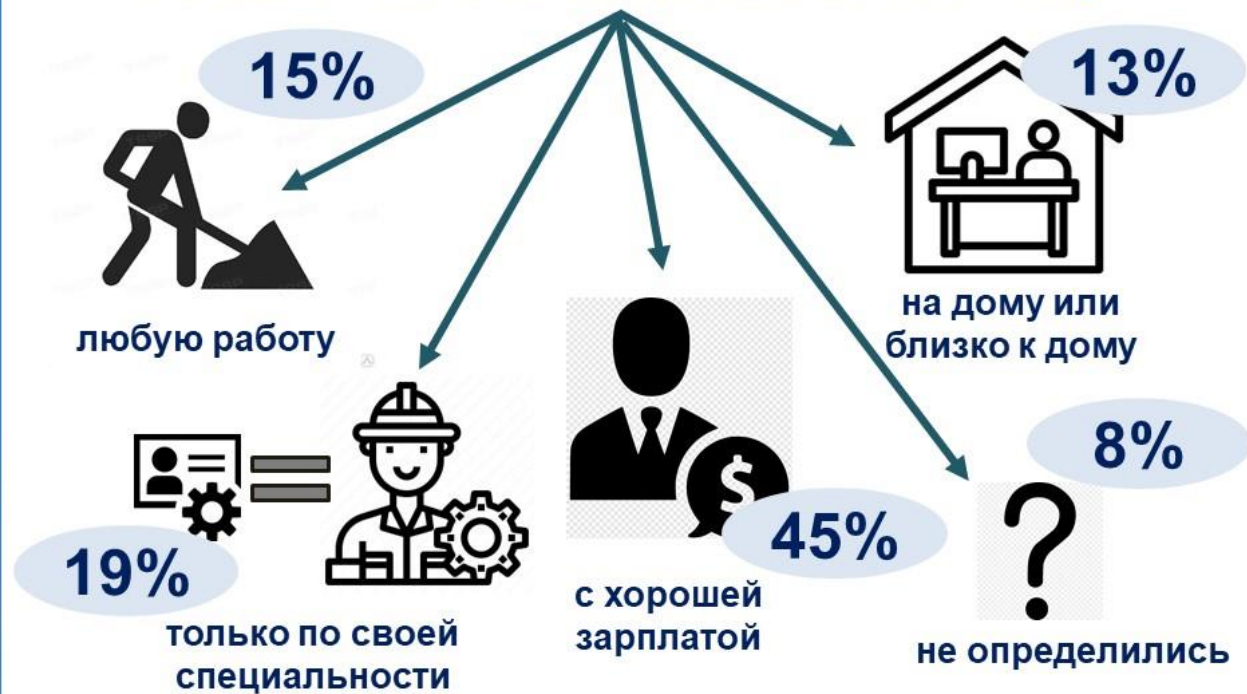
### Чем закончится поиск?

Хорошо, когда работа есть, даже если не во всем устраивает. Хуже быть безработным. В четвертом квартале 2021 года армия безработных в Приангарье (с учетом ищущих работу самостоятельно, без обращения к специалистам по трудоустройству) насчитывала 58,4 тыс. человек.

Но поиском работы могут заниматься и занятые в экономике граждане. Из числа опрошенных в ходе обследования каждый десятый искал для себя подходящую или более подходящую работу. Кто-то еще не определился, а кто-то твердо знает, что ищет. Для одних важна близость к дому или соответствие работы полученным знаниям, но преобладает требование достойной оплаты труда. А есть готовые выполнять любую работу.

# Поиски работы

Из общего числа находящихся в поиске – ищут:



Имеются предпочтения по графику желанной работы.

## Распределение ищущих работу по предпочитаемому графику работы

Полное время работы

69%

Неполное время работы

23%

Работа в определенные  
месяцы года

8%



Есть разные мнения о реальности найти такую работу. Очень немногие (3,2%) считают, что это достаточно легко, чуть больше (11,4%) полагающих, что найти можно, и большинство (85,3%), реально оценивая возможности, осознают, что это довольно сложно.

Порой работу приходится менять по семейным обстоятельствам. Так, из женщин, вышедших на работу из отпуска по уходу за ребенком в 2020 году, только 44% вернулись на свое прежнее место. Остальным пришлось осваиваться на новом месте (потребовался другой график работы). Возможность сохранить прежнюю работу во многом зависит от квалификации женщины и ее семейного положения. Абсолютно все мамы-одиночки, устроив малыша в детсад, поменяли место работы. Работавшие до декрета на должности неквалифицированного рабочего после такого отпуска тоже трудятся на новом месте. А все мамочки из числа специалистов высшей квалификации работают на прежнем месте: интересную работу с хорошей зарплатой терять не хочется. Да и коллектив дорожит таким работником.

Российское законодательство позволяет находиться в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Но фактическая продолжительность таких отпусков - меньше (33 месяца).